

CERTIFICAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

AUTOMOBILE CLUB PISA

ANNO 2017

Il Collegio dei Revisori, riunitosi in data 19/12/17 alle ore 15 sono presenti il Dott. il Dott. Catarsi Massimo, la dott.ssa Tangolo Elena e la dott.ssa Baldi Ivetta

- **Esaminata** l'ipotesi di accordo integrativo decentrato del personale dell'Automobile Club Pisa per l'anno 2017, sottoscritta in data 15 novembre 2017;

- **Tenute presenti** le disposizioni dell'art. 40 bis, primo comma, del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive integrazioni e modificazioni, che stabilisce che il Collegio dei Revisori dei Conti deve certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa decentrata con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e dell'art. 40, comma 3-sexies, che prevede la certificazione dell'organo di controllo sulla Relazione illustrativa e sulla Relazione tecnico finanziaria, redatte secondo gli schemi appositamente predisposti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;

- **Preso atto** delle indicazioni e degli schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, contenute nella circolare n. 25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento RGS;

- **Accertato** che le spese relative al personale dell'Ente sono nei limiti di quanto stabilito con le disposizioni dell'art. 7 comma 1 del "*Regolamento per l'adeguamento ai principi generali di razionalizzazione e contenimento della spesa dell'Automobile Club Pisa*" approvato con Delibera del Consiglio Direttivo in data 20/12/2016;

- **In ottemperanza** a quanto disposto dall'art. 40bis – comma 1 del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, e successive integrazioni e modificazioni, il quale stabilisce che il Collegio dei Revisori dei Conti deve certificare la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa decentrata con i vincoli di bilancio, e quelli derivanti dall'applicazione della norma di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

procede

di seguito all'esame della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria al Contratto Collettivo Integrativo di ente anno 2017.

Con riferimento alla Relazione Illustrativa del CCI all'esame, il Collegio certifica quanto segue:

1) **Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**; a riguardo, avendo riscontrato positivamente tutti gli aspetti richiamati e riassunti nella scheda 1.1 propedeutici e successivi alla contrattazione, **attesta** la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di accordo che avrà come seguito la stipula definitiva del CCI ;

2) **Illustrazione dell'articolato del contratto**; a riguardo **attesta** la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, la regolarità nelle modalità di utilizzo delle risorse accessorie ed i risultati attesi, come descritto nella sezione in questione.

Con riferimento alla Relazione tecnico-finanziaria del CCI all'esame, il Collegio certifica quanto segue:

La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

a riguardo, **certifica** che il Fondo per l'anno 2017 risulta costituito come riportato nell'ipotesi di CCI sottoscritta in data 15/11/2017 nell'importo pari ad euro € 59.050,00 trova copertura nei relativi conti 2017 (CP. 01.04.0002 - CP.01.04.0008 - CP.01.04.0009 - CP.01.04.0010 - CP.01.04.0011) del Budget economico di gestione ed è il risultato dell'applicazione degli incrementi previsti dagli accordi integrativi nazionali nonché delle decurtazioni di legge, come di seguito riportato:

FONDO PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO ANNO 2017

(D.P.R.267/87 - D.P.R.43/90 - Art.35 CCNL 1994/1997 - Art.31 CCNL 1998/2001 e successive modificazioni ex CCNL 200/2005 - CCNL 2006/2009 - C.I. al CCNL 18/02/2009 - D.L. 112/2008 conv. in L.133/2008).

1) Valore complessivo trattamento accessorio stanziato per l'anno 1995 (ex art.3 lett. a CCNL 1994/95 biennio ec.1996/97)	€	33.569,70
2) Rivalutazione del 3,5% del Fondo incentivazione 1993 (ex art.35 c.2 CCNL 1994/97 biennio ec.1994/95)	€	1.554,53
3) Incremento 0,4% del MS 1993 (ex art.35 c.2 CCNL 1994/97 biennio ec.1994/95)	€	1.186,67
4) Incremento 0,22% del MS 1995 (ex art.3 lett. c CCNL 1994/95 biennio ec. 1996/97)	€	595,68
5) Incremento 0,95% del MS 1995 decorrenza 01.07.97 (ex art.3 lett. c CCNL 1994/95 biennio ec. 1996/97)	€	2.572,24
6) Incremento 0,77% del MS 1995 decorrenza 31.07.97 (ex art.3 lett. c CCNL 1994/95 biennio ec. 1996/97)	€	2.084,87
7) Incremento 1% del MS 1995 (tetto massimo ex art.4 c. 2 CCNL 1994/97 biennio ec. 1996/97)	€	2.707,62
8) Incremento 0,80% della retribuzione mensile complessiva decorrenza 01.05.1999 (ex art. 31 c.1 lett. j CCNL 1998/01 biennio ec.1998/99)	€	2.261,60
9) Incremento 7,5% della retribuzione mensile decorrenza 31.12.1999 (ex art. 31 c.1 lett. l CCNL 1998/01 biennio ec.1998/99)	€	445,71
10) Economie e risp. Gestionali art. 43 L.499/97 MS 95	€	6.483,07
11) Incremento 0,36% del MS 1999 decorrenza 01.07.00 (ex art .4- c.8 CCNL 1998/01 biennio ec. 2000/01)	€	1.168,16
12) Incremento 0,57% del MS 1999 decorrenza 01.01.01 (ex art .4- c.3- lett. a CCNL 1998/01 biennio ec. 2000/01)	€	1.849,60

13)R.I.A. Personale cessato dal servizio	€	8.701,01
14) Incremento 1,50% del MS 1999 decorrenza 01.01.01 (ex art. 4- c.3- lett. e CCNL 1998/01 biennio ec. 2000/01)	€	4.867,37
15)Incremento €15,90 pro-capite per 13 ma decorrenza 01.01.03 (ex art. 25 cc.2 e 4 del CCNL 2002/05 biennio ec. 2002/03)	€	2.480,40
Totale Fondo determinato per l'anno 2004	€	72.528,23
16)Riduzione 10% DL 112/2008 convertito L.133/2008	€	-7.252,82
Totale netto	€	65.275,41
17)Somme utilizzate per progressioni economiche nelle aree B e C(somma importi 1A specifica di fondo)	€	-16.197,33
18)Indennità di Ente Aree A-B-C	€	-14.152,68
Totale fondo al netto	€	34.925,40
Fondo anno 2009 dopo decurtazione 10%	€	65.275,41
19)Incremento 0,69% del MS 2003 decorrenza 31.12.2005 a valere per l'anno 2006 (ex art. 5 c.1 CCNL 2002/05 biennio ec. 2004/05)	€	1.852,98
20)Incremento 0,16% del MS 2005 decorrenza 31.12.2007 a valere 01.01.2008 (ex art. 36 c.1 CCNL 2006/09 biennio ec. 2006/07)	€	409,07
21) Incremento 0,55% del MS 2005 decorrenza 31.12.2007 a valere 01.01.2008 (ex art.1 c.2 C.I. 18/02/2009 (coda al CCNL 1°ottobre2007)	€	1.406,18
<hr/>		
22) Riduzione fondo quota personale cessato	€	3.438,08
23) R.I.A. Personale cessato	€	1.981,62
24) Recupero 10%	€	7.252,82
Totale Fondo anno 2010	€	74.740,00
25) Riduzione 10%	€	7.252,82
26) riduzione per diminuzione 1 unità al 31/12/2011	€	8.437,18
Totale fondo anno 2016	€	59.050,00

a riguardo, **certifica** l'avvenuta riduzione del 10% del fondo ai sensi dell'art. 67 c. 5 del DL n. 122/2008 e che l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non supera il corrispondente importo di Euro 74.740,00 dell'anno 2010, come previsto dall'art. 9, comma 2 bis, del D.Lgs n. 78/2010.

a riguardo **certifica** il fondo costituito e di seguito riportato:

Totale risorse fisse specificamente regolate dal Contratto Integrativo : euro 32.750,00

Totale risorse non disponibili alla contrattazione integrativa (Quote di Fondo a carattere permanente) € 26.300

Totale Fondo sottoposto a certificazione: euro 59.050,00.

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

a riguardo, **certifica** che le quote di fondo destinate a finanziare i passaggi tra le aree sono pari ad € 12.750, l'Indennità di ente, pari ad € 9.350,00 e Indennità per incarichi di posizione organizzativa pari ad € 4.200,00.

a riguardo **certifica** la quota del fondo destinata ai compensi incentivanti essere pari ad € 22.750,00, da erogarsi al conseguimento degli obiettivi indicati nel contratto, in coerenza con il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance dell'ente; che la quota destinata ai compensi per prestazioni straordinarie è pari ad € 6.500,00; che la quota per i compensi a carattere indennitario è pari ad € 3.500,00;

A riguardo, **certifica** la correttezza delle poste di destinazione del fondo come indicato nella specifica sezione e come di seguito riportato:

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa, - che comprende il finanziamento dei passaggi economici all'interno delle aree + indennità di ente + indennità per incarichi di posizione organizzativa ed è pari ad € 26.300,00);
- b) Totale destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo pari ad € 33.750,00 - che comprende Compensi incentivanti + Compensi ex art. 32 c. 2 alinea 5 CCNL 16 febbraio 1999 + Compensi per prestazioni straordinarie;
- c) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione determinato dalla somma delle due voci precedenti e che coincide con il totale esposto nella tabella illustrativa "Costituzione del Fondo anno 2017", pari ad € 59.050,00.

Sulla base di quanto sopra esplicitato il Collegio, **attesta** che il contratto risulta formulato nel rispetto dei vincoli descritti nella specifica sezione e come di seguito riportato:

a. rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa, che trovano capienza nei conti CP. 01.04.0002 - CP.01.04.0008 - CP.01.04.0009 - CP.01.04.0010 - CP.01.04.0011 di bilancio;

b. rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, come esplicitato nell'art. 2 del contratto all'esame;

c. la disciplina delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), non è oggetto del contratto all'esame.

-Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

A riguardo, il Collegio certifica che l'importo del fondo per l'anno 2017 è corrispondente a quello del 2016 e pari ad € 59.050,00.

- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

A riguardo, il Collegio **certifica** che il sistema contabile adottato dall'Automobile Club Pisa, a far data dal 2011, di tipo economico-patrimoniale, è strutturato in modo da tutelare correttamente i limiti espressi dal presente Fondo sia in fase programmatica che nella fase di verifica a consuntivo.

A riguardo, il Collegio **certifica** attraverso l'esame del sistema contabile utilizzato dall'Automobile Club Pisa e dei documenti contabili di corredo che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente (2016) e che non si generano aumenti di spesa nel Budget 2017 né in quelli futuri.

A riguardo, il Collegio **certifica** che l'andamento dei ricavi e la struttura del bilancio dell'Automobile Club Pisa consentono la positiva verifica dei mezzi di copertura del Fondo di cui ai conti CP. 01.04.0002 - CP.01.04.0008 - CP.01.04.0009 - CP.01.04.0010 - CP.01.04.0011 di bilancio;

Tutto ciò premesso, il Collegio sindacale qui riunito,

- **attesta** la compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di accordo;
- **certifica** il contenuto della Relazione illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria;
- **esprime parere favorevole** alla stipula del CCI dell'Automobile Club Pisa per l'anno 2017.

La riunione si chiude alle ore 17,00.

Il Collegio dei Revisori

-
- Dott. Massimo Catarci
-